



**SELEZIONE INTERNA PER TITOLI, E COLLOQUIO PER LA COPERTURA DI N. 1 (UN)  
POSTO DI COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO "SENIOR" - TECNICO DI  
RADIOLOGIA, CTG. "DS", ATTRAVERSO PROGRESSIONE VERTICALE AI SENSI  
DELL'ART. 22, COMMA 15, DEL D.LGS. N. 75/2017 E S.M.I.**

L'anno 2022, il giorno **01** del mese di **MARZO** alle ore **09:00** presso la Sede Centrale dell'Azienda, sita in Catania, P.zza S. Maria di Gesù n. 5, si è riunita la commissione esaminatrice per la selezione interna per titoli, prova pratica e colloquio per la copertura di n. 1 (un) posto di Collaboratore Professionale Sanitario "Senior" – Tecnico di Radiologia, ctg. "Ds", attraverso progressione verticale ai sensi dell'art. 22, comma 15, del d.lgs. n. 75/2017 e s.m.i.

La Commissione, riunitasi per procedere all'insediamento e alla valutazione dei titoli, nominata con deliberazione n. 250 del 16.02.2022, è composta come di seguito specificato:

- |                          |            |
|--------------------------|------------|
| - Dott. Vincenzo Magnano | Presidente |
| - Dott. Luigi Parisi     | Componente |
| - Dott. Benedetto Buttà  | Componente |
| - Dott. Luca Fallica     | Segretario |

Tutti i Componenti della Commissione e il Segretario sono presenti.

La Commissione, preliminarmente, prende visione della normativa che regola la presente selezione, prendendo atto che essa è disciplinata dall'art. 97, comma 4, Cost., dalle disposizioni di cui al D.P.R. n. 220 del 27.03.2001, dall'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001 e s.m.i., dall'art. 22, comma 15, del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i., dalle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro di Area, dal Regolamento Aziendale (deliberazione n. 5 del 04/01/2022) disciplinante i criteri e le modalità di selezione ai fini delle progressioni verticali.

Constatata la regolare costituzione della Commissione, nonché la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, si dichiara aperta la seduta.

La Commissione prende quindi in esame la documentazione esistente in atti ed accerta che:

- con deliberazione n. 67 del 13.01.2022 è stata disposta l'indizione della selezione interna di che trattasi, esecutiva ai sensi di legge;

- con la medesima deliberazione di cui sopra è stato approvato il relativo Avviso;
- che i requisiti specifici di ammissione, previsti dall'avviso di selezione approvato con delibera n. 67 del 13.01.2022 sono:
  - "esperienza complessiva (anzianità di servizio) di almeno tre anni nel corrispondente profilo della ctd. "D", livello iniziale, acquisita – alla data dell'avviso – in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale anche con servizi prestati a tempo determinato e con soluzione di continuità";
  - master di cui all'art. 6, comma 1, lettera "b" della legge 1 febbraio 2006 n.43, per l'accesso alle funzioni di coordinamento
  - non essere stati destinatari – nell'ultimo biennio – di una sanzione disciplinare superiore alla censura.

La Commissione prende atto che con deliberazione n. 249 del 21.02.2022, di immediata esecuzione, sono stati ammessi alla presente selezione n. 9 (nove) aspiranti e, precisamente:

	<b>COGNOME E NOME</b>	<b>DATA DI NASCITA</b>
1	CASTIGLIONE ANTONINO	31/10/1973
2	COMIS MARIA GRAZIA	10/03/1970
3	CORTINA DANILO	08/06/1987
4	GALLO MERI	22/01/1992
5	LA BRUNA ALESSIA	15/01/1984
6	MORELLI ANDREA	11/12/1979
7	PURROMEDI ANGELA	13/05/1980
8	SANTANGELO ANTONIO	14/05/1965
9	VASTA ENRICO	12/01/1993

Il Presidente, i Componenti e il Segretario, presa visione dell'elenco di cui sopra, dichiarano l'assenza di condanne penali e situazioni di conflitto d'interesse come da dichiarazioni rese (Allegato 1).

Il Presidente prende atto delle suddette dichiarazioni e dichiara insediata la Commissione Esaminatrice.

Su invito del Presidente, la Commissione prende conoscenza dell'Avviso che regola la presente selezione e delle norme che dovranno regolare lo svolgimento relativamente all'attribuzione dei punteggi ed alle prove d'esame, in particolare dei criteri per la formulazione di graduatorie per titoli (deliberazione n. 1193 del 25/10/2021).

La Commissione dispone di complessivi 100 punti, così suddivisi:

- 50 punti per la valutazione dei titoli
- 50 punti per la valutazione della prova orale (colloquio)

Four handwritten signatures in black ink, likely belonging to the President, the members of the Commission, and the Secretary, positioned at the bottom right of the document.

La prova orale si considera superata con un punteggio minimo di 30 punti, corrispondente alla sufficienza, determinato nella misura dei sei/10 rapportati al punteggio massimo assegnato a ciascuna prova.

I 50 punti previsti per la valutazione dei titoli sono ripartiti come segue:

- Titoli di carriera – massimo punti 25;
- Svolgimento di funzioni di coordinamento, nell'ambito del profilo, già conferite a seguito di procedura selettiva – massimo punti 15;
- titoli accademici e di studio – massimo punti 3;
- pubblicazioni e titoli scientifici – massimo punti 3;
- curriculum formativo e professionale – massimo punti 4;

Fermo restando il punteggio massimo sopra stabilito, ai fini della valutazione dei criteri di valutazione dei titoli (titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici, curriculum formativo e professionale) e di attribuzione dei relativi punteggi, la Commissione, così come indicato dall'Avviso relativo alla selezione di che trattasi, stabilisce di fare riferimento a quanto previsto nella deliberazione n. 1193 del 25 ottobre 2021, la quale richiama la deliberazione n. 1047 del 13 novembre 2020. Segnatamente, la Commissione stabilisce i seguenti criteri di valutazione:

#### **TITOLI DI CARRIERA – max 25 punti**

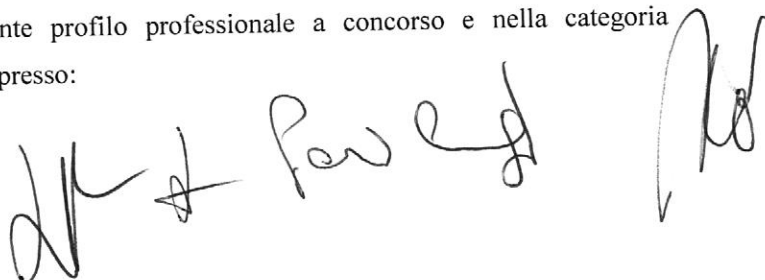
Per ciascun mese di servizio nella categoria e profilo professionale a concorso prestato a tempo pieno presso:

- |  |             |
|--|-------------|
| - Enti del Servizio Sanitario Nazionale  | 0,083 punti |
| - Enti del Servizio Sanitario Nazionale per emergenza COVID<br>(per almeno 60 giorni continuativi) | 0.100 punti |
| - Altri Enti della PA  | 0,042 punti |
| - Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale                                      | 0,021 punti |

Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente superiore, prestato a tempo pieno presso:

- |   |             |
|---|-------------|
| - Enti del Servizio Sanitario Nazionale                       | 0,100 punti |
| - Altri Enti della PA   | 0,050 punti |
| - Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale | 0,025 punti |

Per ciascun mese di servizio nel corrispondente profilo professionale a concorso e nella categoria immediatamente inferiore prestato a tempo pieno presso:



- Enti del Servizio Sanitario Nazionale 0,042 punti
- Altri Enti della PA 0,021 punti
- Strutture convenzionate con il Servizio Sanitario Nazionale 0,010 punti
- Servizio militare di leva, richiamo alle armi, ferma volontaria e di rafferma prestati presso le Forze Armate (art. 2050 D.Lgs. n. 666/2010/servizio civile universale ex art. 18 D.Lgs. n. 40/2017) 0,042 punti

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO – max 3 punti**

Diploma di laurea specialistica/magistrale o Diploma di laurea vecchio ordinamento, in quanto non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso 2,000 punti

Diploma universitario/laurea triennale, in quanto non costituisce requisito di accesso al profilo professionale oggetto del concorso che non è riassorbito nel titolo di studio superiore 1,000 punti

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI – max 3 punti**

- Per ciascuna pubblicazione come unico autore 0,250 punti
- Per ciascuna pubblicazione su riviste internazionali (con più autori) 0,200 punti
- Per ciascuna pubblicazione su riviste nazionali (con più autori) 0,150 punti
- Per ciascun abstract o poster a congresso 0,050 punti

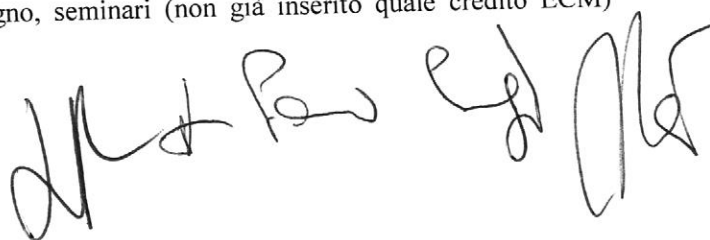
### **TITOLI PROFESSIONALI (CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE) – max 4 punti**

Per ciascun mese di attività per incarico di co.co.co., borsa di studio, libero professionale, ex art. 15-*octies*, D.lgs. n. 502/92 per il cui accesso era previsto il diploma di laurea prestato presso:

- Enti del Servizio Sanitario Nazionale 0,025 punti
- Enti del Servizio Sanitario Nazionale per emergenza COVID 0,083 punti
- (per almeno 60 giorni continuativi 0,015 punti
- Altri Enti della PA

Per ciascun credito formativo (sistema ECM per le professioni sanitarie e sistema di cui al DPR 137/2021 per le altre professioni) ottenuto per la partecipazione a corsi di formazione e/o aggiornamento professionale 0,005 punti

Per ciascuna attività di relatore presso corsi, convegno, seminari (non già inserito quale credito ECM) 0,010 punti



Per ciascun anno di insegnamento conferito da Università per propri corsi	0,200 punti
Per ciascun titolo conseguito di Dottorato di Ricerca	2,000 punti
Per ciascun Master universitario di II livello	1,000 punti
Per ciascun Master universitario di I livello	0,500 punti
Per ciascun Diploma universitario di specializzazione post lauream	1,0000 punti
Per ciascun attestato di partecipazione a corso universitario o di perfezionamento post lauream, di durata almeno annuale	0,500 punti
Per ciascun corso di informatica, con superamento di esame finale, organizzato da Enti pubblici o autorizzati	
0,150 punti	
Certificazione conoscenza lingua inglese di livello B1 o superiore	0,150 punti

La Commissione, presa visione dell'avviso di indizione, al fine di verificare, confermare o modificare i punteggi dei titoli dei candidati ammessi, come determinati dalla piattaforma informatica utilizzata, stabilisce che:

- relativamente ai titoli di carriera, in caso di inserimento errato dei titoli, verrà attribuito il punteggio effettivamente spettante;
- i titoli accademici e di studio verranno valutati prescindendo dall'attinenza alle funzioni oggetto del concorso;
- non verranno tenuti in considerazione, ai fini della valutazione dei titoli, i Master che costituiscono titolo di accesso alla presente selezione (accesso alle funzioni di coordinamento);
- non verranno tenuti in considerazione, ai fini della valutazione dei titoli, i titoli accademici che costituiscono titolo di accesso alla carriera di Coll. San. Professionale Tecnico di Radiologia;
- le pubblicazioni e i titoli scientifici, nonché i titoli professionali, verranno valutati solo nel caso in cui i contenuti siano attinenti alle attività del ruolo oggetto della presente selezione;

A questo punto, la Commissione prende atto che la prova di esame relativa alla presente selezione, come risultanti dall'art. 8 del D.P.R. n. 220/2001, è la seguente:

Handwritten signatures of the Commission members, including a large signature on the right and several smaller ones below it.

**PROVA ORALE:** consistente in un colloquio avente ad oggetto le materie inerenti al profilo messo a concorso nonché sui compiti connessi alla mansione da svolgere.

**CRITERI E MODALITA' DI SVOLGIMENTO - Art. 9 comma 3 D.P.R 280/2001**

Ciascun candidato sarà chiamato a rispondere a due domande, una di tipo organizzativo e una di tipo tecnico. La Commissione predisporrà n. 20 domande (corrispondenti al numero dei candidati convocati più due). I fogli con le domande saranno siglati dai componenti della Commissione e dal Segretario e posti in buste chiuse, che saranno sottoposte per il sorteggio a ciascun candidato prima del rispettivo esame; le buste saranno suddivise per tipologia: 10 buste contenenti domande di tipo tecnico e 10 buste contenenti domande di tipo organizzativo. Le domande via via estratte saranno escluse dai sorteggi successivi.

Il colloquio verrà considerato superato dal candidato con il conseguimento di un punteggio pari ad almeno 30/50. Solo al verificarsi di tale condizione, il punteggio attribuito dalla Commissione per il colloquio si andrà a sommare al punteggio dei titoli, costituendo tale somma il punteggio complessivo che determinerà la collocazione in graduatoria del candidato.

La Commissione esprimerà il proprio giudizio tenendo conto:

- a) della conoscenza dell'argomento;
- b) della proprietà di linguaggio e dell'utilizzo di specifica terminologia;
- c) della chiarezza espositiva e capacità di argomentazione;
- d) della capacità di sintesi.

A questo punto la Commissione procede alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi alla selezione in oggetto secondo le modalità e i criteri sopra descritti.

Vengono valutati i titoli di tutti i candidati ammessi, redigendo apposita graduatoria provvisoria (Allegato 2).

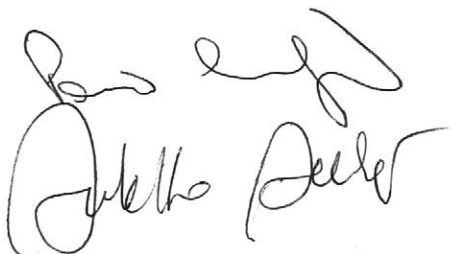
La seduta si chiude alle ore 11:30.

Del che si è redatto il presente verbale che, letto e confermato, viene sottoscritto come segue:

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE



COMPONENTI



IL SEGRETARIO

